



Новый закон о зарплате: что нужно знать работнику?



31 августа 2016-го Президент России **Владимир Путин** на встрече с председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым** поддержал предложение внести в Гражданский кодекс положение **о приоритетности оплаты труда** перед другими обязательными платежами работодателя. На борьбу с ростом задолженности по зарплате направлен и закон о повышении ответственности работодателей за нарушения, касающиеся сроков выплат сотрудникам, который действует с 3 октября.



Что меняется?

- Работодатель обязан выплачивать зарплату **не позднее 15 календарных дней** со дня окончания периода, за который она начислена.
- За разрешением трудового спора, связанного с невыплатой дохода работнику, он имеет право обратиться в суд **в течение одного года** с даты возникновения просрочки.
- Подавать иск к работодателю по поводу невыплаты зарплаты теперь можно **по месту своего жительства** или месту исполнения трудового договора.

Что грозит работодателям за задержку зарплаты?

- Штрафы за невыплату зарплаты **увеличиваются в 10 раз**. С 1-5 тысяч рублей для должностного лица до 10–20 тысяч.
- Ужесточилось наказание за повторное нарушение: для должностного лица штраф вырос с 10–20 тысяч рублей до 20–30, для организации — с 50 до 100 тысяч рублей.

Что получит работник в случае задержки зарплаты?

- В случае просрочки, превышающей 15 дней, работодатель обязан выплатить сотруднику все суммы, причитающиеся ему, **с процентами**.
- Согласно закону, размер компенсации за задержку зарплаты **повышается в два раза**. Компенсацию будут считать исходя из 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ в день от задержанной суммы, вместо 1/300 ставки, как было ранее.